

## **ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS**

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### **IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

<b>Cargo</b>	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
<b>Servicio</b>	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia
<b>Ministerio</b>	Ministerio de Educación
<b>N° Concurso</b>	32250
<b>Estado</b>	Desierto

### **1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

<b>Candidato/a n° 1</b>	5.7
<b>Candidato/a n° 2</b>	5.6
<b>Candidato/a n° 3</b>	5.5
<b>Candidato/a n° 3</b>	5.5

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Psicólogo/a, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos y MBA en Dirección General de Empresas con 28 años de experiencia, desarrollados principalmente en el ámbito privado, pero también público, en sectores de urbanismo, pesca, servicios y educación. Ha ejercido roles directivos en área de RR.HH. Dentro de su trayectoria se destaca haber ejercido como Gerente Corporativo de Recursos Humanos en una empresa productiva y Gerente de RR.HH en una empresa de urbanismo.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración, con 17 años de experiencia, desarrollados en el sector público en sectores de salud y defensa. Ha ejercido roles directivos en áreas de gestión de personas. Dentro de su trayectoria se destaca haber ejercido la subdirección de gestión y desarrollo de personas de un hospital de mediana complejidad.

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público, con 17 años de experiencia, desarrollados en el sector público y privado en sectores de administración interior, educación, obras públicas. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas y administración y finanzas. Dentro de su trayectoria se destaca haber ejercido la jefatura de gestión de personas, en organizaciones con cobertura de nivel nacional, y provincial a nivel de SLEP.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, con 13 años de experiencia, desarrollados en el sector público en sectores de salud y vivienda. Ha ejercido roles directivos y de jefatura en áreas de RR.HH. y control interno. Dentro de su trayectoria, se destaca haber ejercido la subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas y la jefatura de Gestión y Control Interno en hospital de alta complejidad.

#### Entrevistado N°5

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial y Contador/a Auditor/a, con 30 años de experiencia, desarrollados en el ámbito público y privado en sectores de Desarrollo social y educación, esencialmente. Ha ejercido roles directivos y jefatura en áreas de RR.HH. y Remuneraciones. Dentro de su trayectoria se destaca haber ejercido como Subgerente/a Corporativo de Administración de Personas y Remuneraciones en una Fundación y Jefe de Gestión y Desarrollo de Personas en un organismo público a nivel nacional.