

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

## IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Cargo</b>	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó
<b>Servicio</b>	Servicio de Salud Maule
<b>Ministerio</b>	Ministerio de Salud
<b>N° Concurso</b>	31382
<b>Estado</b>	Nombrado

## 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

### 1.1 Nombres y apellidos:

ANÍBAL ALEJANDRO LOBOS CORNEJO

### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2002	Ingeniero Comercial	Universidad de Talca
2021	Magíster en Gestión y Políticas Públicas	Universidad de Talca

### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
11.2023 – a la fecha	Jefe Departamento Recursos Físicos	Dirección del Servicio de Salud Maule
02.2021 – 11.2023	Director	Hospital Alto Hospicio
05.2018 – 01.2021	Subdirector de Apoyo a la Gestión Asistencial	Hospital San Juan de Dios de Curicó
09.2016 – 04.2018	Subdirector Administrativo (S)	Hospital San Juan de Dios de Curicó
07.2015 – 09.2016	Jefe Departamento de Recursos Físicos	Dirección del Servicio de Salud Maule
09.2011 – 06.2015	Jefe Unidad Inversiones	Dirección del Servicio de Salud Maule

08.2007 – 08.2011	Profesional Departamento Recursos Físicos	Dirección del Servicio de Salud Maule
-------------------	---	---------------------------------------

#### 1.4 Reseña Personal:

Ingeniero Comercial con Magíster en Gestión y Políticas Públicas. Cuenta con 22 años de experiencia profesional en el sector público, específicamente en el ámbito de la salud. Ha ocupado cargos directivos en las áreas de gestión presupuestaria, administración y finanzas de instituciones públicas de salud. Entre los principales puestos desempeñados destacan el de Director en Hospital de Alto Hospicio y Subdirector Administrativo (S) en Hospital San Juan de Dios de Curicó.

## 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

<b>Candidato/a n° 1 (Nombrado)</b>	5.8
<b>Candidato/a n° 2</b>	5.4
<b>Candidato/a n° 3</b>	5.2

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas con Magíster en Dirección de Empresas. Cuenta con 12 años de experiencia profesional en el sector público, específicamente en el ámbito de la salud y administración municipal. Ha ocupado cargos directivos en las áreas de gestión presupuestaria, administración y finanzas. Entre los principales puestos desempeñados destacan el de Subdirector/a Administrativo/a en un Hospital de alta complejidad asistencial, Director/a en un Hospital de baja complejidad asistencial y Director/a Comunal de Salud Municipal.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a en Información y Control de Gestión y Contador/a Público/a y Auditor/a, con Magíster en Administración de Empresas mención Economía y Finanzas. Cuenta con 23 años de experiencia profesional desarrollados principalmente en el sector público, en el ámbito de salud y hospitalario. Ha ejercido roles de jefatura en las áreas de control de gestión, planificación financiera, eficiencia clínica, abastecimiento, innovación y auditoría. Dentro de los cargos desempeñados se destacan, Jefe/a Control de Gestión en Hospital de alta complejidad asistencial, Jefe/a Control de Gestión en una entidad gremial del rubro de salud, y Jefe/a Unidad Gestión de Bodega Central de Suministro y Logística, y actualmente, Jefe/a Unidad de Producción, Datos e Innovación, estos últimos en un hospital de alta complejidad.

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a Biomédico/a e Ingeniero/a Civil Biomédico/a, con Máster Universitario en Gestión Sanitaria. Cuenta con 6 años de experiencia profesional desarrollados en el ámbito público del sector salud. Ha liderado áreas de proyectos, planificación, control de gestión y eficiencia hospitalaria. Dentro de los cargos desempeñados destacan los de Jefe/a Unidad de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a Unidad de Gestión Hospitalaria y el de Subdirector/a de Eficiencia Hospitalaria, todos ejercidos en un Hospital de alta complejidad asistencial.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública. Cuenta con 30 años de experiencia profesional desarrollados principalmente en el sector público, en los ámbitos de gestión hospitalaria y salud pública, así como en gestión y administración del estado. Ha ejercido roles de jefatura en las áreas financieras, administrativas, operaciones, y de gestión y control institucional. Dentro de los cargos desempeñados se destacan, Jefe/a del Departamento de Auditoría y Control de Gestión y Director/a Subrogante del Servicio de Salud, y Subdirector/a Administrativo/a de dos hospitales.

#### Entrevistado N°5

##### Reseña Personal:

Administrador/a Público/a, Magíster en Docencia Universitaria. Cuenta con 25 años de experiencia profesional desarrollados principalmente en el sector público, en el ámbito de gestión de salud y la administración de recursos públicos. Ha ejercido roles de jefatura en las áreas de gestión financiera, presupuestaria, sanitaria, infraestructura y administrativa. Dentro de los cargos desempeñados se destacan, Director/a del Departamento de Salud Municipal, Director/a del Hospital y Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros de un Servicio de Salud.